



## 2 Days Training & Workshop

# “ Analisa Beban Kerja ”

Dear Clients,

**MDP Consulting** kembali menghadirkan training untuk menjawab tantangan terkini di dunia bisnis maupun keuangan-perbankan. Meramu berbagai kebutuhan training dunia usaha pada bidang marketing, operasional, hukum, manajemen risiko, GCG, CSR, audit-kontrol dan sebagainya.

**MDP Consulting** selalu menghadirkan para instruktur yang ahli dan berpengalaman di bidangnya, menjadikan training tidak hanya sekedar menyampaikan pengetahuan tapi juga sebagai ajang diskusi dan konsultasi bagi peserta. Training yang tidak hanya berorientasi pada peningkatan pengetahuan, tapi juga untuk mendukung transformasi yang dibutuhkan peserta.

### Pendahuluan

Dalam menjalankan aktivitas usahanya, setiap perusahaan/organisasi pasti memiliki tujuan atau target yang ingin dicapai, bukan hanya sekedar untuk bertahan hidup tetapi juga dapat berkembang dari waktu ke waktu. Terlebih di tengah persaingan yang semakin ketat. Oleh karena itu tidak ada kata lain, setiap perusahaan harus mengelola sumber daya yang dimilikinya secara optimal, termasuk juga sumber daya manusia yang ada. Perusahaan tidak cukup hanya mencari sumber daya manusia yang tepat kualifikasi, tetapi juga tepat dalam hal jumlah. Tidak kelebihan dan tidak kekurangan. Kelebihan sumber daya manusia jelas akan meningkatkan biaya, selain itu dapat membentuk individu tersebut menjadi individu yang tidak optimal dalam menggunakan kapasitas kemampuannya. Di sisi lain jumlah sumber daya manusia yang tidak memadai akan dapat menghambat kelancaran aktivitas kerja dan bahkan dapat menimbulkan risiko kerja yang pada akhirnya juga akan meningkatkan biaya.

Bagaimana menentukan jumlah sumber daya manusia secara tepat? Perlu sekali untuk melakukan Analisa Beban Kerja. Dengan analisa beban kerja, perusahaan dapat memiliki informasi tentang beban kerja yang ada pada suatu jabatan atau pada suatu unit kerja, sehingga dapat ditentukan jumlah orang yang tepat untuk mengerjakan tugas pada suatu jabatan atau suatu unit kerja. Dengan demikian dapat diharapkan perusahaan akan dapat mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Selain itu karyawan pun dapat bekerja sesuai dengan kapasitas dirinya dan diharapkan dapat menciptakan kebahagiaan atau kepuasan kerja.

Oleh karena itu dalam rangka meningkatkan kualitas dan kemampuan SDM Perusahaan, **MDP Consulting** sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa peningkatan kualitas SDM perbankan menyelenggarakan **2 Days Workshop & Discussion : Analisa Beban Kerja**



## Tujuan

### Peserta diharapkan agar dapat :

1. Memahami konsep analisa beban kerja
2. Mampu menggunakan metode, pendekatan & alat ukur beban kerja
3. Memiliki kemampuan melakukan analisa beban kerja
4. Menghitung jumlah kebutuhan sumber daya manusia secara tepat

## Materi Training

- ♣ **Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM)**
  - ◆ pentingnya pengelolaan SDM
  - ◆ peran SDM dalam pencapaian tujuan perusahaan
  - ◆ perencanaan SDM
- ♣ **Konsep Analisa Beban Kerja (ABK)**
  - ◆ Pengertian - tujuan & manfaat
  - ◆ peran analisa beban kerja dalam pengelolaan SDM
  - ◆ pendekatan ABK : activity based & process based
- ♣ **Analisa Jabatan & Analisa Beban Kerja**
  - ◆ konsep analisa jabatan
  - ◆ peran analisa jabatan dalam ABK
- ♣ **Assessment & Perhitungan Beban Kerja**
  - ◆ metode motion study
  - ◆ metode work sampling
- ♣ **Aspek dalam Analisa Beban Kerja**
  - ◆ norma waktu
  - ◆ volume kerja
  - ◆ jam kerja efektif
- ♣ **Langkah-langkah Analisa Beban Kerja Berbasis Aktivitas**
- ♣ **Pengukuran beban kerja**
  - ◆ Per-jabatan
  - ◆ Per-unit kerja
- ♣ **Menghitung Kebutuhan SDM Optimal**
- ♣ **Pengukuran Efektivitas & Efisiensi**
- ♣ **Mengelola Hasil ABK**
  - ◆ kondisi overload
  - ◆ kondisi underload

## Target Peserta

- ☛ Manager/Supervisor/Staff Bagian HR maupun bagian lainnya yang berkepentingan dalam perencanaan SDM atau perhitungan efektivitas kerja

## Informasi Hubungi

### Rahma Yuniarti

- ⇒ 0878 – 8581 – 8700
- ⇒ rahma.mdp@gmail.com



Besar harapan kami kiranya Bapak/Ibu dapat berkontribusi untuk meningkatkan kualitas SDM melalui partisipasi dan keikutsertaan pejabat terkait untuk menghadiri workshop ini. Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, kami mengucapkan terima kasih.