



2 Days Training & Workshop

Sistem Imbalan & Remunerasi (rewards system & remuneration)

Dear Clients,

MDP Consulting kembali menghadirkan training untuk menjawab tantangan terkini di dunia bisnis maupun keuangan-perbankan. Meramu berbagai kebutuhan training dunia usaha pada bidang marketing, operasional, hukum, manajemen risiko, GCG, CSR, audit-kontrol dan sebagainya.

MDP Consulting selalu menghadirkan para instruktur yang ahli dan berpengalaman di bidangnya, menjadikan training tidak hanya sekedar menyampaikan pengetahuan tapi juga sebagai ajang diskusi dan konsultasi bagi peserta. Training yang tidak hanya berorientasi pada peningkatan pengetahuan, tapi juga untuk mendukung transformasi yang dibutuhkan peserta.

Pendahuluan

Disruption wave/era is a reality in zaman now, we should face it and take the opportunity”
Era disrupsi dan digital memang membawa ancaman, namun juga menjanjikan peluang bagi siapa yang mampu mengikapinya dengan attitude yang positif. Generasi dan karyawan milenial juga menjadi tantangan tersendiri yang perlu di-manage dengan baik, agar berkontribusi positif bagi perusahaan.

“Human Capital is all about of the knowledge, skill and abilities, creativity, life experiences and personality traits that make an employee valuable is the marketplace”

Remunerasi atau imbalan kerja, antara lain berupa gaji, insentif, jaminan keselamatan, jaminan kesehatan, bonus atas prestasi, dan pesangon. Strategi remunerasi Human Capital /Sumber Daya Manusia perusahaan harus dirancang secara efektif dan efisien serta juga disesuaikan dengan budaya kerja, kemampuan dan strategi bisnis perusahaan tanpa melanggar ketentuan peraturan perundangan dan kebijakan perusahaan yang berlaku.

Imbalan adalah pengembalian dari perusahaan dalam bentuk uang maupun bukan uang yang diberikan kepada pegawai sebagai imbalan atas waktu, tenaga, usaha, keterampilan dan hasil-hasilnya. Imbalan harus dapat menarik, mengikat dan mempertahankan pegawai untuk tetap berprestasi untuk mencapai hasil yang diinginkan perusahaan. Elemen imbalan harus dibuat sedemikian rupa sehingga kompetitif, berkeadilan sesuai pasar dan zaman dan memotivasi pegawai untuk terus memberikan kinerja terbaiknya kepada perusahaan tempatnya bernaung.

Dengan penerapan system imbalan dan remunerasi yang baik akan mampu memotivasi kerja karyawan, meningkatkan kinerja individu, mempertahankan pegawai yang kompeten, efisiensi biaya operasional serta sebagai competitive advantage bagi perusahaan yang bersangkutan. Untuk mewujudkan competitive advantage, salah satu peran manajemen HC/SDM adalah mampu memahami dan menyusun manajemen imbalan kerja yang dapat memotivasi segenap

MDP - Consulting

Sahid Sudirman Center, 11th Suite A

Jl. Jend Sudirman No.86

Jakarta 10220, Indonesia

Tlp : 021 5213540 website: www.mdpconsulting.co.id



karyawan, sehingga mereka merasa memiliki dan engage untuk terus memberikan yang terbaik bagi kemajuan perusahaan. Karyawan/pegawai/SDM merupakan ujung tombak dan asset utama sebuah perusahaan dalam mengelola bisnisnya. Apa jadinya perusahaan yang tidak memiliki system imbalan dan remunerasi yang tidak kompetitif?

Oleh karena itu dalam rangka meningkatkan kualitas dan kemampuan SDM Perusahaan, **MDP Consulting** sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa peningkatan kualitas SDM perbankan menyelenggarakan **2 Days Workshop & Discussion : Sistem Imbalan & Remunerasi**

Tujuan

Peserta diharapkan agar dapat :

1. Mengetahui siklus human capital, konsep & sistem manajemen imbalan (rewards)
2. Menguasai sistem remunerasi secara komprehensif & mengimplementasikannya
3. Membangun mindset & menciptakan penerapan rewards system serta remunerasi yang berbasis kinerja & mampu berfikir think out of the box
4. Menyusun sistem rewards yang kompetitif dan komprehensif sesuai kebutuhan perusahaan berbasis kompetensi, kinerja & kondisi kekinian serta sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku

Materi Training

⚡ Siklus Human Capital (Human Capital Cycle)

- ✧ Pengembangan Organisasi
 - ↳ struktur organisasi
 - ↳ rincian pekerjaan
 - ↳ analisa jabatan
 - ↳ peringkat jabatan
- ✧ Organization Development
 - ↳ org structure
 - ↳ job description
 - ↳ job analysis
 - ↳ job grade
- ✧ Rekrutmen
- ✧ Pendidikan & Pelatihan
- ✧ Manajemen Kinerja
- ✧ Manajemen Imbalan
- ✧ Manajemen Talenta
- ✧ Pensiun

⚡ Rewards System Management (Sistem Manajemen Imbalan)

- ✧ Elemen Sistem Imbalan
- ✧ Tujuan Manajemen Imbalan
- ✧ Kompensasi
- ✧ Manfaat
- ✧ Iklim Kerja
- ✧ Penghargaan & Pengakuan
- ✧ Pengembangan Diri & Kesempatan Karir
- ✧ Latihan menyusun Sistem Imbalan & diskusi

MDP - Consulting

Sahid Sudirman Center, 11th Suite A

Jl. Jend Sudirman No.86

Jakarta 10220, Indonesia

Tlp : 021 5213540 website: www.mdpconsulting.co.id



‡ Remuneration System (Sistem Remunerasi)

- ☆ Sistem Remunerasi menurut UU No.13 tahun 2003
- ☆ Struktur Imbalan vs Struktur Remunerasi
- ☆ Peringkat Jabatan
 - ↳ job description
 - ↳ job analysis
 - ↳ job evaluation
 - ↳ job classification
 - ↳ job grading
 - ↳ job pricing
- ☆ Hubungan Peringkat Jabatan dengan Gaji
- ☆ Struktur & Skala Gaji
- ☆ Menyusun Tunjangan
- ☆ Bayaran Variabel
- ☆ Manfaat
- ☆ POJK No. 45/POJK.03/2015 : pemberian variable yang dikaitkan risiko
- ☆ Pembatalan Variable Pay & Penarikan Variable Pay

Target Peserta

- ☛ Seluruh tingkatan pegawai, mulai dari pegawai pelaksana hingga pimpinan

Informasi Hubungi

Rahma Yuniarti

- ⇒ 0878 – 8581 – 8700
- ⇒ rahma.mdp@gmail.com

Besar harapan kami kiranya Bapak/Ibu dapat berkontribusi untuk meningkatkan kualitas SDM melalui partisipasi dan keikutsertaan pejabat terkait untuk menghadiri workshop ini. Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, kami mengucapkan terima kasih.