



“ Designing Competency Model ”

Pendahuluan

Model kompetensi dapat menjawab permasalahan profil SDM yang dituntut baik dari segi keterampilan, pengetahuan dan karakteristik agar dapat mendukung pencapaian sasaran perusahaan. Alasan perusahaan yang sudah menerapkan model kompetensi antara lain adalah dapat dipastikan adanya hubungan antara tuntutan kompetensi dengan pencapaian tujuan dan sasaran bisnis. Di samping itu model kompetensi dapat menjadi alat untuk memprediksi keberhasilan kinerja seseorang yang superior. Model kompetensi akan sangat membantu para manajer SDM dan manajer lini dalam menjalankan sistem manajemen SDM seperti : penerimaan dan penempatan, rencana penggantian , pelatihan dan pengembangan SDM, manajemen kinerja dan manajemen imbal jasa. Model kompetensi juga akan sangat berarti bagi perusahaan dalam memastikan apakah investasi yang sudah dilakukan oleh perusahaan dalam bidang manajemen SDM akan memberi dampak yang maksimal dalam usaha meningkatkan kinerja SDM dan kinerja organisasi.

Tujuan

Peserta diharapkan agar dapat :

1. Memahami apa, mengapa, bagaimana & manfaat model kompetensi
2. Memahami langkah-langkah dalam mengembangkan & menetapkan model kompetensi
3. Mengembangkan & menetapkan model kompetensi dengan berbagai pendekatan

Materi Training

- ★ **Apa, Mengapa & Bagaimana dengan Model Kompetensi?**
- ★ **Manfaat Menggunakan Model Kompetensi**
- ★ **Teknik Mengembangkan & Merancang Model Kompetensi**
- ★ **Validasi Model Kompetensi**

Target Peserta

- ☛ Semua pimpinan yang bertanggung jawab langsung & tidak langsung dalam pengembangan SDM perusahaan
- ☛ Pihak terkait lainnya

Informasi Hubungi

Rahma Yuniarti

- ⇒ **0878 – 8581 – 8700**
- ⇒ **rahma.mdp@gmail.com**

Besar harapan kami kiranya Bapak/Ibu dapat berkontribusi untuk meningkatkan kualitas SDM melalui partisipasi dan keikutsertaan pejabat terkait untuk menghadiri workshop ini. Atas perhatian dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan, kami mengucapkan terima kasih.